



**Fundação Escola de Sociologia e Política de São Paulo -
Faculdade de Administração
FESPSP
PROGRAMA DE DISCIPLINA**

I. IDENTIFICAÇÃO

DISCIPLINA	Recursos Humanos	CARGA HORÁRIA	72 horas aula
CURSO	Administração	SEMESTRE	2º semestre
PROFESSOR	Adriana Thomé Yázigi Abrão e <u>Silvia Mac Dowell</u>	TITULAÇÃO	Doutora Mestre
CÓDIGO DA DISCIPLINA	RECHUM		

II. OBJETIVOS

A – Geral (is)

Apresentar as novas características e o novo papel da Gestão de pessoas, uma abordagem que considera as pessoas não mais como recursos organizacionais, mas como sujeitos ativos, empreendedores e criadores de inovação nas organizações. A partir de uma análise da evolução da área, pretende-se discutir todas as atividades relacionadas a ela, bem como o seu futuro.

B – Específico (s)

- Identificar a evolução da Gestão de recursos humanos no tempo e espaço.
- Discutir os seus principais processos, tendo como foco as tendências inovadoras.
- Analisar e discutir o futuro da Gestão de pessoas

III. EMENTA

A evolução da gestão de recursos humanos acompanha as exigências do mundo globalizado e competitivo. Passa a ter o papel focado nos resultados que enriquecem o valor da empresa, clientes, investidores e funcionários. Trabalhando em parceria para a execução da estratégia da empresa, reduzindo os custos e mantendo a qualidade, o gestor de recursos humanos torna-se um agente de mudança contínua, moldando processos e criando condições para o desenvolvimento das competências necessárias para o cumprimento da missão organizacional.

IV. CONTEÚDO SELECIONADO

Quadro evolutivo e o conceito de gestão de pessoas, o modelo de gestão por competências, recrutamento e seleção de talentos, treinamento e desenvolvimento na perspectiva da Educação Corporativa, Avaliação de desempenho – modelos, Compensação e Benefícios Sociais, Relação com os funcionários e a qualidade de vida no trabalho, Higiene e segurança no trabalho, Gestão do conhecimento e a tecnologia da informação, Ética e responsabilidade social, Liderança e motivação e o futuro da gestão de pessoas.

V. METODOLOGIA

A disciplina será estruturada a partir de aulas expositivas, apresentação de vídeos, seminários, palestras, leituras, trabalho de campo, discussões em grupo, exercícios e análise de casos.

VI. AVALIAÇÃO

Formas / Instrumentos:

A disciplina contará com :

- a) nota de participação (20%): atividades realizadas em classe, individual e em grupo
- b) nota da 1ª prova parcial (30%)
- c) nota do trabalho (visita a área de RH de uma empresa) (20%)
- d) nota da 2ª prova parcial (30%)

VII. BIBLIOGRAFIA

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

FLEURY, MARIA TEREZA LEME (org) e outros . **As pessoas na organização**, Editora Gente, 2002
DUTRA, J. **Gestão de pessoas**. Editora Atlas, 2002
CHIAVENATO, I. **Recursos Humanos**. São Paulo, Atlas, 2004

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

DUTRA, J. **Competências e instrumentos para a Gestão de pessoas na empresa moderna**, Atlas

ULRICH, D. **Campeões de RH**, Editora Futura, 1998

ULRICH, D. **Recursos Humanos Estratégicos**. Novas perspectivas para os profissionais de RH. Editora Futura, 2000

LIMONGI FRANÇA, A. **Práticas de RH**, Editora Atlas, 2007

BOOG, G. M. **Manual de Gestão de Pessoas e Equipes: estratégias e tendências** volume 1, Editora Gente, 2002..

Artigos de revistas especializadas

VIII. CRONOGRAMA DE ATIVIDADES

	Assunto
Agosto	
01	Apresentação e discussão do programa
08	Quadro evolutivo e o conceito de Gestão de pessoas
15	Quadro evolutivo, conceito de Gestão de pessoas- Continuação.
22	O modelo da Gestão por Competências
29	Recrutamento e seleção de talentos
Setembro	
5	Treinamento e desenvolvimento na perspectiva da Educação Corporativa
12	Avaliação de desempenho - modelos
19	Compensação e benefícios sociais
26	Relação com os funcionários e a qualidade de vida no trabalho
Outubro	
3	1ª prova parcial
10	Higiene e segurança no trabalho
17	Gestão do conhecimento e a tecnologia da informação
24	Ética e responsabilidade social
31	Liderança e Motivação
Novembro	
7	Apresentação do trabalho integrado
14	Apresentação do trabalho integrado
28	2ª prova parcial
agendar	Atividade extra classe
Dezembro	
5	O futuro da gestão de pessoas –Encerramento.Prova substitutiva
12	Exame Final

Neste semestre haverá uma visita a uma empresa a fim de analisar o papel da área de recursos humanos. Também teremos palestras com especialistas, porém as datas ainda serão marcadas.

IX. IDENTIFICAÇÃO

IDENTIFICAÇÃO Professor(a) Responsável Sílvia Ferreira Mac Dowell	ASSINATURA <hr/>
Diretor Aldo Fornazieri	