

Fundação Escola de Sociologia e Política de São Paulo



PROGRAMA DE DISCIPLINA

I. IDENTIFICAÇÃO

DISCIPLINA	Estágio Supervisionado IV	CARGA HORÁRIA	72h
CURSO	Administração de Empresas	SEMESTRE	7º
PROFESSOR	Anna Silvia Rosal de Rosal	TITULAÇÃO	Especialista
CÓDIGO DA DISCIPLINA	ESTSUP IV		

II. OBJETIVOS

A – Geral (is):

- Ao término do semestre o aluno deve estar capacitado a elaborar um plano de ação propondo intervenção nas relações interpessoais com ênfase no principal comportamento organizacional estudado durante o estágio.

B – Específico (s):

- Identificar a dinâmica das relações interpessoais no grupo de trabalho acompanhado durante o estágio;
- Relacionar conceitos teóricos com o objeto de estágio;
- Elaborar um plano de ação com o objetivo de provocar mudanças que favoreçam o bom relacionamento interpessoal e a produtividade no ambiente de trabalho;
- Relacionar as mudanças almejadas a partir das ações propostas no plano de ação.

III. EMENTA

A disciplina busca ampliar o conhecimento sobre a maneira como as relações interpessoais se desenvolvem no contexto organizacional e seus reflexos no trabalho realizado nas instituições.

IV. CONTEÚDO SELECIONADO

1. Comportamento Organizacional: breve histórico;
2. Relações Interpessoais;
3. Métodos de Coleta de Dados e Pesquisa;
4. Métodos de Entrevista;
5. Temas, universo e amostra da pesquisa;
6. Bibliografia - orientação;

V. METODOLOGIA

A – Métodos:

- Aulas expositivas;
- Debates;
- Leitura de textos;
- Consultas individuais / orientação.

B – Recursos:

- Lousa;
- Data show.

VI. AVALIAÇÃO

A média final será composta considerando o sistema de pesos apresentado a seguir.

1. Diagnóstico das Relações Interpessoais - peso 4;
2. Participação em sala de aula – peso 2;
3. Plano de Ação – peso 4.

VII. BIBLIOGRAFIA

Básica:

1. BERGAMINI, C.W. **Psicologia Aplicada à Administração de Empresas: psicologia do comportamento organizacional**. 3ª ed. São Paulo: Atlas, 1990.
2. ROBBINS, Stephen Paul. **Fundamentos do Comportamento Organizacional**. 7ª ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2004.
3. MINICUCCI, Agostinho. **Relações Humanas: psicologia das relações interpessoais**. 6ª Ed. São Paulo, Atlas, 2001.

Complementar:

1. BARROS, Betânia Tanure. **A Gestão de Pessoas no Brasil**. 1ª edição. Rio de Janeiro: Campus, 2006.
2. CHANLAT, Jean-François. **O Indivíduo na Organização: dimensões esquecidas**. 3ª ed. São Paulo: Atlas, 1996.
3. DAVIDOFF, L. Linda. **Introdução a Psicologia**. 2ª ed. São Paulo: McGraw-Hill, 1983.
4. DUBRIN, Andrew J. **Fundamentos do Comportamento Organizacional**. 2ª ed. São Paulo: Thompson Learning, 2003.

De Referência:

1. BARBOSA, Livia, TANURE, Betânia, VELOSO, Letícia, MULLER, Lúcia Helena, FREITAS, Maria Ester de, CALDAS, Miguel, JAIME, Pedro e D'IRIBARNE, Philippe.

Cultura e Diferença nas Organizações: reflexões sobre nós e os outros. 1ª ed.
São Paulo: Atlas, 2009.

2. ECO, Humberto. **Como se Faz Uma Tese.** São Paulo: Editora Perspectiva.
3. FREITAS, H. e MOSCAROLA, J. “**Da Observação à Decisão: métodos de pesquisa e de análise quantitativa e qualitativa de dados**”. In REA – Revista Eletrônica de Administração de Empresas, v.1, nº 1, jan-jun – 2002.
4. GODOY, A. S. “**Introdução à Pesquisa Qualitativa e Suas Possibilidades**” In REA – Revista Eletrônica de Administração de Empresas, v. 35 nº 2, mar-abr - 1995.
5. _____ “**Pesquisa Qualitativa: tipos fundamentais**” In REA – Revista Eletrônica de Administração de Empresas, v. 35 nº 3, mai-jun - 1995.
6. _____ “**A Pesquisa Qualitativa e Sua Utilização em Administração de Empresas**” In REA – Revista Eletrônica de Administração de Empresas, v. 35 nº 4, jul-ago - 1995.
7. GOMEZ, Emiliano. **Liderança Ética: um desafio do nosso tempo.** 2ª Ed. São Paulo: Editora Academia de Inteligência, 2008.
8. LAPLANCHE, J.; PONTALIS, J.B. **Vocabulário de Psicanálise.** 3ª edição. São Paulo: Martins Fontes, 1999.
9. PEREIRA, J.C.R. **Análise de Dados Qualitativos: estratégias metodológicas para as ciências da saúde, humanas e sociais.** São Paulo: EDUSP, 2004.

VIII. CRONOGRAMA DE ATIVIDADES

1. 03/02 Apresentação da Disciplina / Introdução teórica;
2. 10/02 Apresentação do programa de estágio;
3. 24/02 Temas, universo e amostra da Pesquisa;
4. 03/03 Métodos de Coletas de Dados, Entrevista e Pesquisa;
5. 10/03 Levantamento de Dados - apresentação;
6. 17/03 Bibliografia - orientação;
7. 24/03 Consultas Individuais;
8. 31/03 Consultas Individuais;
9. 07/04 Diagnóstico das Relações Interpessoais – entrega do trabalho;
10. 14/04 Plano de Ação – consulta em grupo;
11. 28/04 Consultas individuais;
12. 05/05 Consultas Individuais;
13. 12/05 Consultas Individuais;
14. 19/05 Consultas Individuais;
15. 26/05 Apresentação do Plano de Ação e Entrega do Trabalho Escrito;
16. 02/06 Apresentação do Plano de Ação e Entrega do Trabalho Escrito;

17. 09/06 Apresentação do Plano de Ação e Entrega do Trabalho Escrito;
18. 16/06 Divulgação de notas / Esclarecimento de Dúvidas.