



Fundação Escola de Sociologia e Política de São Paulo  
FESPSP

**PROGRAMA DE DISCIPLINA**

**I. IDENTIFICAÇÃO**

<b>DISCIPLINA</b>	Recursos Humanos	<b>CARGA HORÁRIA</b>	72 horas aula
<b>CURSO</b>	Graduação em Administração	<b>SEMESTRE</b>	2º. semestre
<b>PROFESSOR</b>	Adriana Thomé Yázigi Abrão	<b>TITULAÇÃO</b>	Doutora
<b>CÓDIGO DA DISCIPLINA</b>			

**II. OBJETIVOS**

A – Geral (is)

Apresentar as novas características e o novo papel da Gestão de pessoas, uma abordagem que considera as pessoas não mais como recursos organizacionais, mas como sujeitos ativos, empreendedores e criadores de inovação nas organizações. A partir de uma análise de evolução da área, pretende-se discutir todas as atividades relacionadas a ela, bem como o seu futuro.

B – Específico (s)

Levar o aluno a:

- Identificar a evolução da Gestão de recursos humanos no tempo e espaço.
- Discutir os seus principais processos, tendo como foco as tendências inovadoras
- Analisar e discutir o futuro da Gestão de pessoas

**III. EMENTA**

A evolução da gestão de recursos humanos acompanha as exigências do mundo globalizado e competitivo . Passa a ter o papel focado nos resultados que enriquecem o valor da empresa, clientes, investidores e funcionários. Trabalhando em parceria para a execução da estratégia da empresa, reduzindo os custos e mantendo a qualidade, o gestor de recursos humanos torna-se um agente de mudança contínua, moldando processos e criando condições para o desenvolvimento das competências necessárias para o cumprimento da missão organizacional.

**IV. CONTEÚDO SELECIONADO**

Quadro evolutivo e o conceito de gestão de pessoas, o modelo de gestão por competências, recrutamento e seleção de talentos, treinamento e desenvolvimento na perspectiva da Educação Corporativa. Avaliação de desempenho – modelos, compensação e benefícios sociais, relação com os funcionários , qualidade de vida no trabalho, higiene e segurança no trabalho, gestão do conhecimento e a tecnologia da informação, ética e responsabilidade social, liderança e motivação e o futuro da gestão de pessoas.

**V. METODOLOGIA**

A – Métodos

A disciplina será estruturada a partir de aulas expositivas, apresentação de vídeos, resolução de estudos de casos, feitos individualmente e em grupo. Também serão realizados pelos alunos visitas , pesquisas e seminários para apresentação dos trabalhos.

B – Recursos

*Datashow, filmes e visitas.*

## VI. AVALIAÇÃO

Processo de Avaliação e composição da nota semestral:

INSTRUMENTOS	REALIZAÇÃO	PESO
1. Prova 1	Individual	3
2. Prova 2	Individual	3
3. Participação	Individual/Grupo	2
4. Trabalho		2

## VII. BIBLIOGRAFIA

### **Básica:**

Fleury, Maria Tereza Leme (org) e outros – As pessoas na organização, Editora Gente, 2002

Dutra, J. – Gestão de Pessoas, Editora Atlas, 2002

Chiavenatto, I. Recursos Humanos. Editora Atlas, 2004

### **Complementar**

Ulrich, D. Campeões de RH. Editora Futura, 1998

Limongi França. Prática de RH. Editora Atlas, 2007

Boog, Gustavo e Magdalena (org) – Manual de Gestão de Pessoas e Equipes, Editora Gente, 2002

Artigos de revistas especializadas em Administração

## VIII. CRONOGRAMA DE ATIVIDADES

<b>DIA E MÊS</b>	<b>TEMAS</b>
<b>AGOSTO</b>	
3	Boas vindas aos alunos. Apresentação do programa da disciplina . O conceito de gestão de pessoas.
10	Quadro evolutivo da gestão de pessoas
17	Modelo tradicional x Modelo: Gestão por competências
24	Recrutamento e Seleção de talentos
31	Treinamento e desenvolvimento na perspectiva da educação corporativa
<b>SETEMBRO</b>	
14	Avaliação de desempenho
21	1ª Prova parcial
28	Compensação e benefícios sociais
<b>OUTUBRO</b>	
5	Relação com os funcionários e qualidade de vida no trabalho
19	Higiene e segurança no trabalho
26	Ética e responsabilidade social
<b>NOVEMBRO</b>	
9	Liderança e motivação
16	Apresentação do trabalho
23	Apresentação do trabalho
30	2ª Prova parcial
<b>DEZEMBRO</b>	
7	Prova substitutiva
14	O futuro da gestão de pessoas - Encerramento
21	Exame Final
28	

### Observações:

- Em relação as pesquisas, é recomendável utilizar como fonte textos sobre administração, revistas especializadas e internet, entretanto serão devolvidos textos retirados diretamente da Internet e apresentados sem nenhuma análise
- Haverá a possibilidade de visitarmos uma empresa durante este semestre para conhecer o funcionamento da área de gestão de pessoas.